



# Beleidsplan 2020- 2025

opgesteld: Januari 2020

## **Voorwoord:**

Dordrecht, januari 2020

Voor u ligt het vierde beleidsplan van Stichting Cypressa. In dit document beschrijven we het beleid van onze stichting voor de periode 2020-2025. Cypressa hecht er waarde aan om op een transparante wijze te werk te gaan. Dit beleidsplan is daarom openbaar en te downloaden via onze website [www.cypressa.nl](http://www.cypressa.nl).

Als bestuur is het ons een genoegen het vierde beleidsplan te mogen publiceren. Onze stichting bestaat ruim 10 jaar en we hebben in die periode een aantal mooie projecten mogen uitvoeren. In een zoektocht naar nieuwe projecten hebben we gekozen om te investeren in bestaande partners en om terughoudend te zijn met het aangaan van nieuwe relaties. Daarmee komt de focus te liggen op het verduurzamen van onze steun aan huidige partners.

In de achterliggende periode hebben we nieuwe bestuursleden mogen verwelkomen en afscheid genomen van bestaande. In 2018 is Jan Pieter van den Dool toegetreden tot het bestuur. André de Heer en Janneke Clements hebben in 2018 afscheid genomen. Eind 2019 zijn Anne van den Berg Verduijn en Wim Hovestadt tot het bestuur toegetreden en zijn we als bestuur weer op sterkte. Cypressa streeft ernaar om binnen de Dordtse achterban zo breed mogelijk vertegenwoordigd te zijn. Jan Pieter is verbonden aan de Gereformeerde Gemeente, Anne van den Berg Verduijn aan de Christelijk Gereformeerde Kerk in Dordrecht Centrum. Een Wim Hovestadt aan de Hervormde wijkgemeente 2/7. We zijn blij en dankbaar dat we als bestuur weer voltallig zijn en zien uit naar een constructieve fijne samenwerking.

In de komende twee jaren zullen onze renovatie activiteiten in het Ekwendeni Mission Hospital in Malawi tot een einde komen. Voor die tijd zullen we als bestuur besluiten waar wij ons vanaf 2022 op zullen richten. Dit zal een combinatie zijn van onderhoud- en uitbouw van bestaande projecten in Afrika en India. Tevens zullen we ons oriënteren op nieuwe renovatieprojecten bij ziekenhuizen in het noorden van Malawi.

Het is onze hartelijke wens dat onze inspanningen in Malawi, India en Nigeria mogen bijdragen aan het welzijn van onze medemens en mag dienen tot uitbreiding van Gods Koninkrijk.

Het bestuur van stichting Cypressa

## Inhoudsopgave:

Voorwoord .....	2
Inhoudsopgave .....	3
Inleiding .....	4
Visie en Missie .....	5
Invulling .....	6
Projecten .....	7
Financiën .....	9
Bestuur en Organisatie: .....	10



## **Inleiding:**

Cypressa is bij notariële akte op 6 mei 2009 opgericht en wordt door de belastingdienst erkend als ANBI (algemeen nut beogende instelling).

Cypressa is gestart met het project ISTEEL Angola: het realiseren van studentenverblijven op de campus van de theologische universiteit. In oktober 2009 is het project afgerond en in december 2009 zijn de laatste financiële verplichtingen voldaan. In 2010 hebben we op de campus van ISTEEL een waterput gerealiseerd. Daarnaast konden we in de energiebehoefte voorzien door een generator aan te schaffen en beschikbaar te stellen aan de campus.

In 2011 is in samenwerking met Woord en Daad een projectteam uitgezonden naar India waar een jongensinternaat is gebouwd voor de stichting COUNT. In 2012 hebben we ons project 'Zon voor India' kunnen realiseren. Met behulp van zonnepanelen voorzien wij in een gedeelte van de elektriciteitsbehoefte van COUNT.

Het derde projectteam dat door Cypressa is uitgezonden, ging in 2013 naar Ekwendeni in Malawi. Zij hebben daar voor blinde kinderen een nieuw hostel gebouwd met goed sanitair, gescheiden slaapruidtes en een aparte ruimte voor de staf. Dit project is uitgevoerd voor School of the Blind in Ekwendeni en in samenwerking met de GZB. In 2014 heeft het project voor School of the Blind een vervolg gekregen en hebben we een lokale aannemer opdracht gegeven om een oude slaapzaal op te knappen, een extra docentenverblijf te bouwen en een waterput te realiseren.

Voor 2015 hebben we een aantal projectvoorstellen bestudeerd, maar uiteindelijk vonden we geen geschikt project om een bouwteam naar toe te sturen. We hebben besloten om in 2015 een project in Guinee-Bissau te steunen, wat door een lokale aannemer is gerealiseerd.

Vanaf 2016 heeft het hoofdaandeel van onze activiteiten in Malawi plaats gevonden. De renovatie van het Ekwendeni Mission Hospitaal heeft in 3 fases plaatsgevonden. Begin 2020 zal de afronding van de 2<sup>e</sup> fase plaatsvinden en zullen we starten met de 3<sup>e</sup> en laatste fase.

Daarnaast hebben we kleinere projecten kunnen realiseren in India en Nigeria. In India is in 2018 gestart met een "melkfabriekje" Inmiddels zijn er 50 Buffalo's. Daarnaast is het Solar Systeem uitgebreid en kan de organisatie inmiddels voor 80% in eigen energie behoefte voorzien. In Nigeria zijn we in 2017 gestart met de bouw van lagere scholen. Inmiddels zijn daar 2 lagere scholen met elk 6 klaslokalen gebouwd.

Rondom de keuze voor een nieuw project hebben we ons als bestuur afgevraagd of we meer nieuwe relaties moeten aangaan in het buitenland. Inmiddels weten we dat goede nazorg van een project kan bijdragen aan een beter eindresultaat. Vaak komen bij een eerste bezoek nog meer wensen – soms echt primaire behoeften - aan het licht. Om die reden hebben we er als bestuur voor gekozen om te focussen op langdurige relaties waarbij we ons ten doel stellen:

- Het realiseren van benodigde nieuwe gebouwen / gewenste verbouwingen of verbeteringen aan bestaande gebouwen.
- Het verbeteren en verduurzamen van gebouwinstallaties en het energiegebruik terug te dringen.
- Om een partner op termijn te verzelfstandigen (partner is bij een hulpvraag in meerdere of mindere mate hulpbehoevend, door onze hulp moet een partner niet meer afhankelijk worden maar moet onze bijdrage er tevens op gericht zijn dat een partner op eigen benen kan staan).

De afgelopen periode heeft aangetoond dat de ingezette koers een juiste is. Inmiddels hebben wij tijdens onze renovatiewerkzaamheden aan het Ekwendeni Mission Hospital ook diverse extra (herstel) werkzaamheden bij de Blindenschool in Ekwendeni kunnen uitvoeren. De keuken van de Blindenschool is geheel gerenoveerd, er is een zandbak voor de kinderen gerealiseerd en aan de bestaande gebouwen is het nodige reparatiewerk uitgevoerd.

## Visie en Missie

### *Onze visie:*

Maatschappelijk Verantwoordelijkheid, Rentmeesterschap en Armoedebestrijding zijn voor stichting Cypressa kernbegrippen in onze visie op deze maatschappij. Met de door God geschonken gaven en middelen ondersteunen wij onze medemensen in achtergestelde posities.

### *Onze missie:*

Het uitvoeren van bouwkundige projecten in derde wereldlanden. Zelfstandig of door het aangaan van strategisch partnerschap met ontwikkelingsorganisaties om samen met hen projecten uit te voeren. De inbreng van Cypressa zal naast een financiële basis o.a. deskundigheid, menskracht en materiaal zijn om het project tot uitvoer te brengen.

Daarnaast willen wij onze kennis op bouwkundig terrein ten dienste stellen van onze naaste door middel van een nog op te richten kennisplatform.

### *Onze grondslag:*

Aan onze missie ligt ten grondslag de Bijbelse opdracht tot het dragen van elkanders lasten en het als goed rentmeester beheren van onze aarde. Daarnaast het bevorderen van de verspreiding van het evangelie van Jezus Christus tot uitbreiding van Gods koninkrijk hier op aarde.

### *Doelstelling 2020-2025*

Stichting Cypressa heeft als ANBI stichting ten doel:

- Het initiëren, stimuleren en uitvoeren van bouwkundige projecten en het beschikbaar stellen van financiële middelen en mensen om deze projecten ten uitvoer te brengen.
- Het uitvoeren van bouwkundige projecten van partnerorganisaties in Nederland die passen binnen het beleidsplan van onze stichting en uitgevoerd worden door middel van gezamenlijke financiering, maar wel door een projectteam van Cypressa.
- Het steunen en of uitvoeren van projecten gericht op het overdragen van 'bouwkundige' kennis, zodat met de overgedragen kennis de gesteunde organisatie zelf het project kan uitvoeren.
- Het beschikbaar stellen van financiële middelen aan een reeds eerder gesteunde organisatie, zodat deze zelfstandig materialen kan aanschaffen. Deze aanschaf moet in het kader staan van verzelfstandiging van de gesteunde organisatie.
- Het monitoren van de gesteunde organisaties om functionaliteit van de gerealiseerde projecten te garanderen.

## **Invulling:**

### *Afbakening werkgebied:*

Cypressa heeft in de periode 2009 – 2020 projecten gerealiseerd in Angola, India, Malawi, Nigeria en Guinee- Bissau. In beginsel heeft Cypressa gefocust op projecten binnen Afrika en Azië. Overeind blijft dat gebieden politiek stabiel dienen te zijn en gebieden moeten de mogelijkheid bieden om projecten vanuit een christelijke achtergrond uit te voeren.

### *Uitwerking:*

De voorkeur gaat uit naar kleinschalige, aansprekende, projecten die 'goed verkoopbaar' zijn. Met andere woorden er moet een duidelijke link zijn met de achterban. Dit kunnen projecten zijn vanuit de 'thuisgemeentes' in Dordrecht of personen die vanuit een van de kerkelijke gemeentes van Dordrecht zijn uitgezonden. De projecten dienen gericht te zijn op het verbeteren van de gezondheidszorg, educatie en de zelfredzaamheid van een organisatie..

Daarnaast kunnen we in samenwerking met grotere organisaties deelprojecten uitvoeren. We hebben verschillende projecten in samenwerking gedaan met bijv. Woord en Daad, Wilde Ganzen en de Gereformeerde Zendingsbond.

### *Overtuiging:*

Vanuit onze christelijke overtuiging gaat onze voorkeur uit naar organisaties die dezelfde grondslag hebben als die van Cypressa. Onze grondslag is terug te vinden in de statuten.

### *Ontwikkelingswerk:*

Bij het steunen van organisaties op het gebied van ontwikkelingswerk zal onze aandacht speciaal uitgaan naar projecten gericht op de uitbreiding van het evangelie van Jezus Christus.

## Projecten:

### *Indienen van de aanvraag:*

Cypressa gaat alleen in op, en beoordeelt uitsluitend schriftelijke aanvragen voor ondersteuning. In de aanvraag moeten minimaal de volgende zaken aan de orde komen.:

- Titel, plaats en tijdsduur van het project
- Doelstelling van het project
- Missie en grondslag van de aanvrager
- De doelgroep
- Duurzaamheid
- Financiële begroting

### *Aan welke criteria dient een aanvraag te voldoen:*

Cypressa heeft een aantal criteria opgesteld waaraan het project minimaal dient te voldoen.

- Project is gericht op kansarme medemensen in nood
- Project is kleinschalig en aansprekend
- Project wordt vanuit een christelijke visie en grondslag opgezet
- Project heeft een langjarig karakter
- Project bevordert waar mogelijk een participeren van de doelgroep
- Project kent een goede nazorg qua onderhoud door de te steunen organisatie
- Project is efficiënt en effectief qua opzet
- De organisatie/personen die het project uitvoeren, hebben onvoldoende eigen middelen
- De organisatie heeft een aantal positieve referenties

### *Opvolging door Cypressa:*

Cypressa heeft de volgende procedure voor opvolging van de aanvragen opgesteld.

- De aanvraag komt schriftelijk of via de website bij Cypressa binnen
- De aanvraag wordt bij binnenkomst getoetst aan de criteria
- In de eerstvolgende bestuursvergadering wordt het project besproken
- De aanvrager wordt ingelicht over het besluit
- Bij positieve besluitvorming wordt nader contact gezocht met de aanvrager
- Definitieve besluitvorming vindt plaats na contact met de aanvrager

### *Concretisering van het project:*

Na een definitief besluit zal een samenwerkingsovereenkomst of sponsorcontract tussen beide partijen worden afgesloten waarin minimaal de volgende aspecten aan de orde komen.

- De betrokken partijen
- Omschrijving van het project
- Tijdsduur van het project
- Conditie waaronder het project wordt gesteund
- Planning
- Betaalschema
- Rapportageschema



*Monitoring:*

Aan de hand van regelmatig overleg, rapportages van de organisatie omtrent voortgang van het project en financiële verantwoording wordt Cypressa op de hoogte gehouden van de ontwikkeling van het project.

Cypressa behoudt zich het recht voor om bij niet nakomen van de verplichtingen van de aanvrager het contract te verbreken en de uitvoering van het project op te schorten.

Door middel van het bezoeken van het project wil Cypressa zich een beeld (blijven) vormen van de voortgang van het project.

In het kader van de duurzame relatie die Cypressa met de organisaties die we ondersteunen wil opbouwen, zal regelmatig overleg met de organisaties plaatsvinden. Dit om blijvend functioneren van het gebouwde te garanderen.

*Verslaglegging:*

Ten behoeve van de berichtgeving, fondsenwerving en verantwoording van de projecten ontvangt Cypressa beeldmateriaal en tekst ten behoeve van de vulling van de website en andere communicatiemiddelen.



## Financiën

### *Inkomsten:*

De inkomsten van Cypressa worden met name gegenereerd door:

- Schenkingen vanuit het bedrijfsleven
- Donaties van bevriende relaties
- Giften van kerkelijke instanties
- Acties
- Structurele bijdragen van donateurs (maandelijkse bijdragen)
- Business club Cypressa (BCC)

### *Subsidie:*

Waar mogelijk zal Cypressa gebruik maken van medefinanciering. Om in aanmerking te komen voor medefinanciering zal Cypressa nooit concessies doen aan haar eigen criteria.

### *ANBI status:*

Cypressa wordt door de belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling. Alle giften en schenkingen aan Cypressa zijn vrij van schenking- en successierechten.

### *Geldbesteding:*

Cypressa streeft ernaar om alle donaties voor 100% ten goede te laten komen aan de betreffende projecten die ondersteund worden. Alle kosten die gemaakt worden in de ondersteunende en administratieve sfeer worden vergoed door Cypressa. Kosten gemaakt door de bestuurders zullen volledig privé worden gedragen.

### *Reserve:*

Vanuit strategisch oogpunt streeft Cypressa ernaar een zekere financiële reserve aan te houden om de continuïteit van projecten te kunnen garanderen. Deze reserve dient in verhouding te staan tot de aangegane verplichtingen en fiscaal verantwoord te kunnen worden.

## **Bestuur en Organisatie:**

### *Samenstelling:*

Conform de statuten van de stichting bestaat het bestuur uit ten minste 3 personen. Deze worden benoemd en geschorst door het bestuur.

Het bestuur van Cypressa bestaat uit de volgende personen.

Dhr. B.C. (Bas) Visser (voorzitter)

Dhr. P.A.J. (Jan Pieter) van den Dool (secretaris)

Dhr. P.M. (Peter) van Eenennaam (penningmeester)

Dhr. M.N. (Rene) van Dijke (algemeen bestuurslid)

Dhr. W. (Wim) Hovestadt (algemeen bestuurslid)

Mevr. A.L. (Anne) van den Berg (communicatie)

### *Vergaderschema:*

Het bestuur vergadert minimaal 6 x per jaar. Bij belangrijke besluiten c.q. aanvragen kan de voorzitter de leden bijeenroepen voor vergadering.

De secretaris verzorgt de agenda voor de vergadering en voorziet alle bestuursleden van deze agenda en tevens kopieën van de ingekomen stukken. De secretaris is tevens verantwoordelijk voor het notuleren tijdens de vergadering.

De penningmeester is verantwoordelijk voor de financiële verslaglegging, budgetbewaking en het opstellen van jaarverslagen en begrotingen.